

**Администрация Великого Новгорода  
Комитет по образованию**

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37»**

**ПРИКАЗ**

04.09.2023

№ 04-09-1-ОД

Великий Новгород

**О наставничестве**

В соответствии со статей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, положением о наставничестве МАОУ «Школа № 37», с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых специалистов, учителей, вновь принятых на работу в школу

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить наставниками следующих педагогических работников: Алексееву М.Е., Гридасову Т.Б., Рыбина Р.М., Смирнову С.В. учителей начальных классов; Шестопалову О.М., учителя физической культуры; Кутасевич И.Н., Карцеву И.А., учителей математики; Бражникову И.В., учителя технологии; Нагорную Н.В., учителя иностранного языка.

2. Закрепить следующие наставнические пары через организацию взаимодействия: «учитель-профессионал – учитель, вовлеченный в различные формы поддержки и сопровождения»:

Рыбина Римма Михайловна	Маркова Оксана Валерьевна
Гридасова Татьяна Борисовна	Алексеева Варвара Алексеевна
Смирнова Светлана Васильевна	Голушко Вероника Степановна
Шестопалова Ольга Михайловна	Пестова Юлия Дмитриевна
Алексеева Марина Евгеньевна	Иванова Арина Аркадьевна Борисова Анастасия Алексеевна
Кутасевич Инга Николаевна	Егорова Надежда Юрьевна
Бражникова Ирина Валерьевна	Ратникова Любовь Игоревна

Карцева Ирина Александровна	Демидова Елена Николаевна
Нагорная Надежда Витальевна	Серебрякова Елизавета Сергеевна
	Юданова Мария Максимовна

## 2. Наставникам:

- разработать индивидуальный план развития под руководством наставника в срок до 12.09.2023;
- осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с индивидуальным планом наставничества и положением о наставничестве в течение срока, установленного пунктом 1 настоящего приказа;
- взаимодействовать со всеми структурами школы, осуществляющими работу с наставляемым по программе наставничества (методические объединения, педагогический совет и пр.);
- создавать благоприятные условия для творчества, инициативы в педагогическом процессе наставляемых через привлечение к проектной, исследовательской деятельности, методической работе;
- участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью наставляемого, вносить предложения о его поощрении;
- представить отчет о результатах наставничества до 15.05.2024.

## 3. Наставляемым:

- изучить и использовать опыт наставника в своей работе;
- участвовать с наставником в обсуждении вопросов, связанных с педагогической деятельностью;
- выполнять задания и рекомендации наставника.

## 4. Координатору целевой модели наставничества, заместителю директора по УМР Кокаревой Н.В.:

- осуществлять персонифицированный учет педагогов, участвующих в программах наставничества;
- обеспечивать формирование баз данных программ наставничества и лучших практик успешного и эффективного опыта наставнических пар;
- поддерживать наставнические пары в целях популяризации статуса наставника; рекомендовать применение мер материального (денежного) и нематериального способа стимулирования наставников;
- отслеживать реализацию «дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества в школе;
- один раз в год актуализировать информацию о наличии в школе педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых;
- предлагать директору школы для утверждения кандидатуры наставников;
- осуществлять координацию деятельности по наставничеству с представителями региональной системы наставничества, с сетевыми педагогическими сообществами;

- организовать повышение уровня профессионального мастерства наставников, в том числе на стажировочных площадках и в других образовательных организациях;

- осуществлять мониторинг и оценку результатов внедрения целевой модели наставничества;

- осуществлять организационно-педагогическое, учебно-методическое обеспечение реализации персонализированных программ наставничества в школе.

5. Делопроизводителю,0 Курочкиной Е.А. в срок до 12.09.2023 ознакомить с настоящим приказом указанных в нем работников под подпись.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор школы**

**Е.Ю. Ильина**