

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 37»**

Согласовано с Советом
Учреждения, протокол б\н от
28.08.2024

Утверждено:
Приказом от 02.09.2024
№ 02-09-11-ОД

**План работы
по противодействию коррупции
на 2024-2025 учебный года**

План работы разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона противодействия коррупции». Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента РФ от 13.04.2010 №460. Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», антикоррупционным стандартом МАОУ «Школа №37».

Цель:

- исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции.

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательным организациям.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

№№ п/п	Мероприятие	Сроки	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.				
1.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - кодекс этики служебного поведения работников образовательной организации; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	сентябрь-январь	Работники	Заместитель директора
2.	Включить вопросы антикоррупционного характера в план воспитательной работы.	сентябрь	Работники	Учителя
2. Методы антикоррупционного просвещения.				
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции.	сентябрь	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

	Организовать антикоррупционное обучение:			
2.2.	<ul style="list-style-type: none"> - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?», «Коррупции – нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребёнок и закон»; - игры «Моё отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей». 	в течение года	Учащиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.4.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей.	По мере необходимости	Учащиеся	Педагогические работники
2.5	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	По мере необходимости	Учащиеся	Педагогические работники
2.6	Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	В течении года	Учащиеся	Педагогические работники
2.7	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	В течении года	Учащиеся	Педагогические работники
2.8	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	В течении года	Учащиеся	Педагогические работники
Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				

2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	сентябрь	Учителя	Директор
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению учащихся	в течение года	учащиеся	Педагогические работники
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	в течение года	Педагогические работники	Зам по УМР
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	в течение года	Педагогические работники	Зам по УМР
3. Взаимодействие с родителями и общественностью.				
3.1.	Ввести в работу телефон доверия и горячую линию, разместить «ящик обращений».	сентябрь	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Проводить личный приём граждан по вопросам проявления коррупции.	постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.4.	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы.	один раз в полугодие		Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчётности.	постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	постоянно	Работники	Директор
4.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	ежегодно		

Контроль выполнения плана.

Контроль выполнения плана осуществляет директор школы.

Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия плана работы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации мероприятий, представляют отчёт руководителю о выполнении мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. И готовят аналитическую записку о её результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий.

Эффективность мероприятий оценивается путём:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями.

Ожидаемые конечные результаты.

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.